



# 株式会社日本アメニティライフ協会

## 一般事業主行動計画

(次世代法・女性活躍推進法 一体型)

社員がその能力を發揮し、仕事と子育てその他生活全般において調和を図り、働きやすい雇用環境の整備を行うため次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日 ～ 令和6年3月31日

2. 内容

### <目標①>

令和5年12月までに、年次有給休暇の完全取得を目指す
----------------------------

### <対策>

令和4年 4月～	年次有給休暇の取得状況について実態把握
----------	---------------------

令和4年 7月～	社内検討委員会での検討開始
----------	---------------

令和4年10月～	計画的な取得に向けて管理職への研修・通達
----------	----------------------

令和5年 1月～	有給取得予定表の掲示及び取得状況の把握などによる 取得促進のために取り組み開始
----------	--

### <目標②>

令和5年12月までに時間外労働を1/2短縮し、仕事と生活の調和のとれた生活を目指す
---

令和4年 4月～	事業所ごとの配置人数や業務内容等の実態把握
----------	-----------------------

令和4年 7月～	社内検討委員会での検討開始
----------	---------------

令和4年10月～	短縮に向けて管理職への研修・通達
----------	------------------

令和5年 1月～	雇用やシフトの改善により、時間外労働の1/2短縮にむけて 取り組み開始
----------	--

以上